



CBTU
Companhia Brasileira de Trens Urbanos
Superintendência de Trens Urbanos de Recife

COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS

ATA DE REUNIÃO – 1º MESA PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO LOCAL

CBTU - STU/REC

Às 10:30h do dia 10 de junho de 2022, na sala da GOREH, reuniram-se para fins de realização da 1º reunião da Mesa Permanente de Negociação Local, em cumprimento à cláusula 63 do ACT 2022/2023, por parte da empresa: Cláudia Vanessa (GOREH) e Érica Mendonça (Administradora - GOREH), e o SINDMETRO, na ocasião representado por Telma Barbosa (Diretora de Gêneros e Raça), Daniel Fonseca (Diretor de Saúde do Trabalhador), Valmir Assis (Vice- Presidente), Renner Ribeiro (Diretora de Formação Política e Cultural), Angélio Gomes (Diretor de Assuntos Jurídicos), José Natalício (Diretor de Imprensa e Comunicação) e Luiz Soares (Diretor Presidente).

Inicialmente a GOREH esclareceu que conforme cláusula 63 do ACT 2022/2023, a presente mesa tem por finalidade "**aferir, avaliar e analisar o cumprimento do presente Acordo Coletivo de Trabalho**".

Em seguida, passamos a discutir a Pauta encaminhada pelo SINDMETRO para a 1ª Mesa Local, ponto a ponto:








1. Avanço da COVID na empresa

O diretor presidente falou sobre o novo aumento de casos no Estado e na empresa, mencionando o retorno do uso de máscaras por algumas entidades. Ressaltou-se a preocupação com a revogação das resoluções de enfrentamento à COVID diante deste cenário. Solicitam a criação de um protocolo local.

A GOREH mencionou que no início da pandemia foram criados protocolos e controles locais e as informações eram prestadas à Administração Central. Com o avanço, os protocolos passaram a ser nacionais e com o declínio do número de casos, a diretoria revogou as resoluções nacionais e orientou que cada STU cumpra os decretos estaduais.

Como sugestões para compor o protocolo, o sindicato sugeriu o incentivo ao uso de máscara, o retorno do revezamento para os ASO- Condução e a adoção de trabalho remoto.

Questionada quanto à redução da disponibilidade de álcool em gel nas áreas, a GOREH verificou e informou o estoque atual desse material no armazém e ressaltou que a solicitação deste material, bem como o de máscaras, precisa ser feita por cada área.

AA      1  

A GOREH também informou que providenciará campanhas de comunicação que incentivem os cuidados com a COVID como um todo, inclusive uso de máscara e álcool em gel. Nova semana de testagem ocorrerá após o período de São João.

Quanto às propostas para o protocolo, a GOREH ficou de levar o assunto à Mesa Nacional.

2. Condições de trabalho

O sindicato entregou relatório sobre as condições de trabalho e pediu que seja anexo à presente ata.

Outro ponto levantado foi quanto à redução da quantidade de postos de segurança nos últimos anos, que coloca ASOs condução e bloqueio em risco.

Em seguida, se mencionou a situação da oficina da COLOC, bem como outros postos de trabalho que precisam de manutenção estrutural (Ex: salas com infiltrações, banheiros sem assentos sanitários, pias quebradas, entre outros)

O diretor pediu que seja tratada como prioridade a insegurança dos ASOs condutores durante o deslocamento para troca de cabine e dos ASOs estação tanto no bloqueio e demais acessos, como quando da necessidade de se deslocar entre os usuários pela plataforma para tratar de problemas operacionais. Adicionalmente, se pediu providências para reforçar a segurança na entrada do estacionamento da oficina de Cajueiro e PM-CAJ.

Por fim, se apresentou a demanda dos maquinistas para alterar junto ao CCO a escala de liberação das composições. Vanessa sugeriu que esta demanda seja tratada diretamente com o CCO, quando do retorno de férias do GOTRA, Carlos Eduardo.

A GOREH se comprometeu em, no prazo de vinte dias, levar à GIAFI, GOSEG, GIOPE e chefia de gabinete o relatório apresentado, bem como os pontos discutidos.

3. Falta de fardamento para os funcionários

A GOREH repassou ao sindicato as informações prestadas pela COGES. - O manual de fardamento foi publicado por meio da RRE 397/21 e, com base nele, está sendo montado o processo licitatório.

4. Falta de EPIs

A falta de EPIs de segurança será verificada na reunião do plano de segurança.

5. SIGEPE - Desconto sindical

O diretor apontou que quando o empregado atinge a margem consignável permitida para descontos em folha, por conta de empréstimos e afins, o desconto sindical não é realizado e alguns

empregados não percebem que deixam de contribuir com o sindicato, conforme parágrafo único da cláusula 58 do ACT vigente.

A GOREH mencionou que o cálculo de folha precisa cumprir a legislação de maneira a respeitar o limite de 30% de desconto e que o empregado que atinge este limite, deve cumprir suas contribuições de maneira avulsa. Por se tratar de legislação supra, não há como tratar este assunto de maneira local. O assunto será levado à mesa nacional.

6. Atendimento psicológico

Inicialmente a GOREH esclareceu que atualmente temos no quadro apenas uma psicóloga e que suas atividades são de psicologia organizacional de maneira que não se pode fazer atendimento clínico no âmbito da empresa.




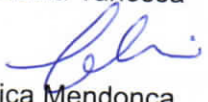




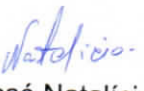
Questionada quanto à existência de parcerias que façam este tipo de atendimento, a GOREH mencionou que os encaminhamentos são feitos ao CAPES e acompanhados periodicamente pela psicóloga e pelo assistente social, ressaltando os limites de atuação da empresa e que muitos casos precisam de envolvimento da família. Ressaltou que para os casos enquadrados como acidente de trabalho, o atendimento psicológico está previsto nos convênios da saúde ocupacional.

Por fim, a GOREH mencionou que a necessidade de programas de RH ligados à psicologia tem sido discutida nacionalmente.

7. Ticket incorporado - Reajuste do IPCA - ACT 2022

Por competência, o assunto será tratado na mesa nacional.

Perguntado aos presentes se discordam ou se tem algo a acrescentar. Nada mais foi acrescentado. A reunião foi encerrada às 12:45h. Para constar, foi lavrada a presente ata, assinada por todos os presentes.

CBTU - STU/REC	SINDMETRO-PE	
 Cláudia Vanessa	 Luiz Soares	 Valmir Assis
 Érica Mendonça	 Telma Barbosa	 Daniel Fonseca
	 Renner Ribeiro	 Angélio Gomes
	 José Natalício	